

PORTFOLIO LEADERSHIP LAB

MINDCRAFT CONSULTING



Moil: +49 1522 1473627
@mindcraft.consulting
njh@mindcraft-consulting.com
www.mindcraft-consulting.com

DAS MINDCRAFT LEADERSHIP LAB

01. STEP ONE - THE FOUNDATION

Training: Leadership vs. Management

- Manage & Lead
- Leadership Kompetenzen
- Emotionale Intelligenz - EI und Leadership
- Selbst-Management und Selbst-Bewusstsein
- Aktives Zuhören & Fragen stellen
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe
- Sammlung Offener Fragen für die Teamführung

Dauer: 8 Stunden

02. STEP TWO - THE SINGLES

Training: Feedback

- Regeln erfolgreicher Kommunikation
- Beziehungskiller
- Feedback: Funktion & Wirksamkeit
- Feedback: Regeln & Formulierungen
- Ich-Botschaften & klare Appelle
- Feedback vs FeedForward
- Business-Formulierungen für den Ausdruck von Gefühlen
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 8 Stunden

DAS MINDCRAFT LEADERSHIP LAB

02. STEP TWO - THE SINGLES

Training: Delegation

- Delegieren: Was bedeutet das?
- Delegationsgrundsätze
- Umgang mit Schwierigkeiten
- Rückdelegation
- Definition Kontrolle beim Delegieren
- Delegation Poker - Element der agilen Führung
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 8 Stunden

03. STEP THREE - THE EXTENSION

Training: Courage Management

- Definition von Courage
- Eine Helden Reise
- Intellektuelle Courage (kritisches Denken)
- Motivation und Zweck (Purpose)
- Das Couragierte Mindset
- Couragierte Entscheidungsfindung
- Courage und Wahrheit
- Management / betriebliche Courage
- Mangelnde Übereinstimmungen / Nichtkonformität
- Militär & Politische Courage
- Auf sich selbst und andere achtende Courage
- Courage und die Zukunft
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 3 Tage (Intensiv) oder 5 Tage á 5 Stunden

DAS MINDCRAFT LEADERSHIP LAB

03. STEP THREE - THE EXTENSION

Training: Virtual Leadership & Remote Mindfulness

- Ausgangslage für virtuelle Teams
- Herausforderungen beim Führen virtueller Teams
- Führungskompetenzen
- Vertrauen aufbauen bei virtuellen Teams
- Soziale Vernetzung in virtuellen Teams fördern
- Leitung von Remote Teams
- Motivation in virtuellen Teams (mittels Positiver Psychologie)
- Virtueller Check-In
- Mediengerechtes Feedback geben und nehmen
- Well-Being und Mental Health
- Mindfulness / Achtsamkeitsübungen
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 3 Tage (Intensiv) oder 5 Tage á 5 Stunden

Training: Speed Reading People

- Reading & Reaching - schnelles lesen und maßgeschneiderte Kommunikation für hohe Wirksamkeit
- Einzigartige Persönlichkeitsmerkmale
- Typen & Erreichbarkeit - beobachtbare Indizien
- Speed Reach - Kommunikativ anpassen an meinen Gegenüber
- Z-Pattern - Effektive Präsentation durch Erreichen aller Persönlichkeitstypen
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 8 Stunden

DAS MINDCRAFT LEADERSHIP LAB

03. STEP THREE - THE EXTENSION

Training: Corporate Mindfulness & Positive Leadership

- Gelassenheit als Fähigkeit, um mit Veränderungen am Arbeitsplatz umzugehen
- Techniken zur Stressreduzierung - für den Arbeitsalltag und darüber hinaus
- Empirisch gestützte Übungen zur Steigerung von Konzentration und Produktivität
- Praktische Achtsamkeitsübungen zur Verringerung von Burnout und zur Steigerung der Widerstandsfähigkeit
- Interaktiver Resilienz Kompetenzaufbau
- Achtsame Problemlösungs- und Entscheidungsfindungsstrategien
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 3 Tage (Intensiv) oder 5 Tage á 5 Stunden

Training: Agile Leadership

- Grundlagen des agilen Arbeitens und des agilen Führen
- Agile Leadership Prinzipien & agiles Mindset
- Systemisches Denken und Führen - die Systemtheorie hilft im Umgang mit Konflikten und Widerständen
- Agile Transformation von innen heraus gestalten
- Agile Teams führen
- Entwicklung von Beziehungen und fördern von Wachstum
- Reflexionsarbeit und Supervision in der Gruppe

Dauer: 3 Tage (Intensiv) oder 5 Tage á 5 Stunden

DAS MINDCRAFT LEADERSHIP LAB

04. STEP FOUR - THE ADVANCED

Vorab-Gespräch mit den jeweiligen Führungskräften zur Einschätzung der Führungserfahrung

Trainings:

- Tiefende Techniken & Coaching Tools
- Neuroleadership

Dauer : Abhängig vom Level der Führungskraft

05. STEP FIVE - THE ADDITIONALS

1:1 Führungskräfte-Coaching: intensive Begleitung für Führungskräfte mit längerer Berufs- und Teamführungserfahrung

Inhalte:

- Aus- und Aufbau von interkulturelle Kompetenz
- Befähigung für den Umgang mit operativen, strategischen und politischen Gegebenheiten
- Umgang mit komplexen Teamstrukturen
- Mindset & innere Haltung
- Persönlichkeitsentwicklung für und als Führungskraft
- Kommunikations- und Beziehungsmanagement
- Stress-Management und Ambiguitätstoleranz
- Selbst-Management und Selbst-Bewusstsein
- 1x pro Woche á 2 Std. 1:1 Coaching, Training & Mentoring der Führungskraft
- Kontinuierlicher Kontakt: Online, Video-Call, E-Mail, WhatsApp

Dauer : 6/9/12 Monate (Dauer ist abhängig von Themenumfang)

DAS MINDCRAFT LEADERSHIP LAB

05. STEP FIVE - THE ADDITIONALS

1:1 Leadership-Intensive-Coaching: intensive Begleitung für neue Führungskräfte & Unternehmer:innen

Inhalte:

- Du bist gerade als Führungskraft befördert worden oder leitest ein Unternehmen welches erfolgreich wächst? Dann ist dieses intensive Leadership-Coaching das richtige!
- Aus- und Aufbau von interkulturelle Kompetenz
- Befähigung für den Umgang mit operativen, strategischen und politischen Gegebenheiten
- Umgang mit komplexen Teamstrukturen
- Mindset & innere Haltung
- Persönlichkeitsentwicklung für und als Führungskraft
- Kommunikations- und Beziehungsmanagement
- Stress-Management und Ambiguitätstoleranz
- Selbst-Management und Selbst-Bewusstsein
- 2x pro Woche á 2 Std. 1:1 Coaching, Training & Mentoring
- Kontinuierlicher Kontakt: Online, Video-Call, E-Mail, WhatsApp

Dauer : 8 Wochen intensive Begleitung

ANFRAGE:

Einzelne Trainings oder als Programm?!
Ich gestalte ein individuelles Angebot für Sie. Anfragen bitte an folgende E-Mail Adresse oder über die Website:

njh@mindcraft-consulting.com
www.mindcraft-consulting.com

ABOUT MINDCRAFT

Führungskräfte entstehen nicht aus dem Nichts! Die wenigstens werden als Führungskraft geboren! Und Führungskraft zu sein ist ein Prozess. Ein Prozess des ständigen Lernens, auszuprobieren, Fehler zu machen, Risiken einzugehen und ständigen Hinterfragen.

Dazu kommen interkulturelle Teams, verschiedene Bedürfnisse, Herausforderungen und sich kontinuierlich verändernde Situationen.

Um Führungskräfte auf all diese Besonderheiten vorzubereiten und ganzheitlich zu begleiten, habe ich MINDCRAFT gegründet.

Das Credo von MINDCRAFT: Leaders for Leaders - Sparringspartner auf Augenhöhe.

VISION

EXPLORE · GROW · TRANSFORM

MISSION

A crafted mindset for authentic, agile and resilient leaders.

*Founder & Managing
Director*

Natalie Jakobus-Hillers

MINDCRAFT
CONSULTING

